

Social- och hälsovårdsministeriets förordning

om fortbildning för social- och hälsovårdspersonal

I enlighet med social- och hälsovårdsministeriets beslut föreskrivs med stöd av 59 § i lagen om ordnande av social- och hälsovård (612/2021):

1 §

Förutsättningar för fortbildningens kvalitet

Genom fortbildning som upprätthåller och utvecklar social- och hälsovårdspersonalens yrkesskicklighet och kunnande främjas personalens kontinuerliga yrkesmässiga utveckling samt tryggas klient- och patientsäkra, verkningsfulla social- och hälsovårdstjänster som främjar befolkningens hälsa och välfärd. Fortbildningen stöder utvecklingen av strukturerna i personalens uppgifter och dess arbetsfördelning.

Fortbildningen för social- och hälsovårdspersonalen ska grunda sig på en plan och dess innehåll ska stödja de mål för fortbildning som har fastställts för personalen. I fortbildningen av social- och hälsovårdspersonalen ska personalens individuella samt yrkesgruppernas utbildnings- och kompetensbehov beaktas.

2 §

Fortbildningens omfattning

Social- och hälsovårdspersonalen ska kunna delta tillräckligt i fortbildning som upprätthåller och utvecklar yrkesskickligheten och kunnandet inom sitt eget yrkesområde. Den årliga fortbildningens omfattning är beroende av längden på social- och hälsovårdspersonalens grundutbildning, arbetsuppgifternas innehåll och hur krävande arbetet är samt personalens behov av yrkesutveckling.

3 §

Uppföljning och utvärdering

Välfärdsområdet ska skapa förutsättningar för att bedöma och förutse personalens kompetensbehov för tillhandahållande och samordning av högklassiga och verkningsfulla social- och hälsovårdstjänster.

Välfärdsområdet ska systematiskt följa att personalen i tillräcklig utsträckning deltar i fortbildning som upprätthåller och utvecklar yrkesskickligheten och kunnandet. Vid uppföljningen av fortbildningen ska utvärderingen omfatta minst deltagandet i utbildningen, utbildningens innehåll, kvalitet och verkningsfullhet samt kostnaderna för utbildningen.

4 §

Ikraftträdande

Denna förordning träder i kraft den 1 januari 2024

Helsingfors x.x.2023

Social- och hälsovårdsminister Kaisa Juuso

Konsultativ tjänsteman Henna Vidén